

THÉMATIQUE :

Mieux vivre au travail

FORMATION :

Devenir référent QVCT d'établissement



DURÉE

- Durée globale estimée : 18 heures
- Temps de travail personnel estimé : 6 heures

DATES

- Dates à consulter sur la plateforme
- Pour une programmation à venir, n'hésitez pas à nous contacter à cette adresse plateforme.LMS@opco-sante.fr

ÉVALUATION ET VALIDATION

- Évaluation de la satisfaction de la formation par les participants
- Évaluation des acquis de la formation (préciser : QCM, modalités d'évaluation)
- Certificat de réalisation téléchargeable à l'issue de la formation

ORGANISME DE FORMATION

- AD Conseil



CONTACTS ET ASSISTANCE

- Organisme de formation :

CHICHA Yasmine :
formation@adconseil.org

- OPCO Santé :
Plateforme.LMS@opco-sante.fr

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Maîtriser les **fondamentaux** et **mettre en débat** la qualité de vie au travail
- Mettre en place une **démarche participative d'évaluation de la qualité de vie au travail**
- Déployer et piloter un **plan d'amélioration de la qualité de vie au travail**
- Proposer des **démarches innovantes** et des **expérimentations**

PUBLIC

- Directions, acteurs RH, Préventeurs, IRP (élus CSE notamment)

PRÉREQUIS

- Valider l'intégration du parcours avec l'employeur

PROGRAMME

Descriptif du programme :

Cette formation permet aux apprenants de découvrir les éléments clés pour mettre en œuvre une démarche QVCT d'établissement. Ils apprendront ainsi à définir un cadre de pilotage adapté, et à identifier les différents contributeurs à rassembler autour de la démarche. Ils sauront également préparer et animer des évaluations participatives de la QVCT, et s'appuyer sur les résultats d'évaluation pour proposer des actions d'amélioration pertinentes, puis en suivre la mise en œuvre. Enfin, les apprenants auront une connaissance des partenaires experts sur le champ de la QVCT et connaîtront les spécificités propres aux encadrants.

Déroulé pédagogique :



LES + DE LA FORMATION

- Une formation pas à pas, par modules de 2h, permettant un développement progressif des connaissances
- Des mises en pratique régulières aux travers de travaux inter-session, favorisant une intégration des connaissances et compétences
- Un groupe de stagiaires restreint pour laisser toute la latitude aux apprenants de faire part de leurs interrogations et éventuelles difficultés dans un cadre bienveillant

QUALITÉS DES FORMATEURS

Psychologues du travail et des organisations, Nos formateur.trice.s accompagnent les établissements de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale dans des démarches participatives d'évaluation et de prévention des risques psychosociaux et d'amélioration de la qualité et des conditions de vie au travail.